



ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ПО СПОРТУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

17. 11. 2022

№

271

г. Тирасполь

Об утверждении правил антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих, должностных лиц и работников Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 1 ноября 2017 года № 281-3-VI «О противодействии коррупции» (САЗ 17-45,1) в действующей редакции, Законом Приднестровской Молдавской Республики от 10 июля 2012 года № 133-3-V «О физической культуре и спорте в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 12-29) в действующей редакции, Законом Приднестровской Молдавской Республики от 27 апреля 2012 года № 53-3-V «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18), Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 26 июня 2021 года № 190 «Об утверждении Общереспубликанского плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы», Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 64 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) в действующей редакции,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Правила антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих, должностных лиц и работников Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики согласно Приложению, к настоящему Приказу.

2. Начальнику отдела международно-правовых отношений Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики обеспечить ознакомление сотрудников (в том числе вновь принимаемых) Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики с настоящим Приказом.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника

Н.М. Телятинская

Приложение к приказу
Государственной службы по спорту
Приднестровской Молдавской
Республики
от 18.11.2008 № 227

ПРАВИЛА
антикоррупционного поведения
государственных гражданских служащих, должностных лиц и работников
Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики

1. Общие положения.

1. Настоящие правила антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих, должностных лиц и работников Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики, выраженные в виде запретов, ограничений и требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения и предупреждает возникновение коррупционно опасной ситуации и (или) ситуации, при которой поведение государственных гражданских служащих, должностных лиц и работников Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики (далее государственные гражданские служащие) может восприниматься как коррупционно опасное.

2. Коррупционно опасной является ситуация, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для государственного гражданского служащего законодательством о противодействии коррупции, и которая может повлиять на объективное исполнение государственным гражданским служащим должностных обязанностей и (или) при которой может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и законными интересами граждан, организаций, общества, Приднестровской Молдавской Республики, способное привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, общества, Приднестровской Молдавской Республики.

3. Коррупционно опасным поведением признается действие (бездействие) государственного гражданского служащего, которое создает предпосылки и условия для получения государственным гражданским служащим либо лицами, находящимися с ними в близком родстве или свойстве, и лицам или организациями, с которыми государственный гражданский служащий имеет или имел отношения, лично или через посредника взятки в виде: денежных средств, ценных бумаг, иного имущества или выгод имущественного характера, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия государственного гражданского служащего либо он в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию).

**2. Принципы и стандарты антикоррупционного поведения государственного
гражданского служащего**

4. Нравственная чистоплотность, неподкупность государственного гражданского служащего, его преданность интересам государственной гражданской службы, верность служебному долгу составляют основу стандарта антикоррупционного поведения, которое подразумевает соблюдение следующих принципов:

а) недопущение злоупотреблений служебным положением, фактов коррупции и получения ненадлежащей выгоды (взятки);

б) принятие мер антикоррупционной защиты, предотвращение и преодоление коррупционно опасных ситуаций и их последствий;

в) сознательное возложение государственным гражданским служащим на себя моральных обязательств, ограничений и запретов.

5. Стандарт антикоррупционного поведения государственного гражданского служащего предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий (бездействия), а также:

а) исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

б) представление достоверных сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

в) предварительное уведомление представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;

г) соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации;

д) в случаях, предусмотренных законодательством Приднестровской Молдавской Республики, передача принадлежащих государственному гражданскому служащему ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление;

е) отсутствие близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с государственным гражданским служащим, если замещение должности государственной гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

ж) использование средств материально-технического и иного обеспечения, другого государственного имущества только в связи с исполнением должностных обязанностей;

з) проявление нейтральности, исключающей возможность влияния на профессиональную служебную деятельность государственного гражданского служащего решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;

и) уведомление представителя нанимателя, органов прокуратуры или других государственных органов, уполномоченных на осуществление борьбы с коррупцией, обо всех случаях обращения к государственному гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

к) письменное уведомление непосредственного руководителя государственного гражданского служащего о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;

л) соблюдение запретов, ограничений, требований к служебному поведению, связанных с государственной гражданской службой.

6. Государственному гражданскому служащему запрещается:

а) создавать предпосылки для возникновения ситуации, при которой действия государственного гражданского служащего могут восприниматься как желание получить подарок (взятку);

б) в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей принимать подарки (взятку) для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми государственный гражданский служащий имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность;

в) выступать посредником при передаче подарка (взятки).

3. Требования к антикоррупционному поведению государственного гражданского служащего.

7. При взаимодействии государственного гражданского служащего в процессе осуществления служебной деятельности с представителями организаций и гражданами, решение вопросов которых зависит от решений и действий государственного гражданского служащего, государственному гражданскому служащему следует:

а) избегать обсуждения:

1) уровня денежного содержания государственного гражданского служащего и (или) нехватку у государственного гражданского служащего денежных средств на реализацию тех или иных нужд;

2) желания государственного гражданского служащего приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку и иные пожелания;

3) отсутствия работы у родных и близких государственного гражданского служащего;

4) необходимости поступления детей государственного гражданского служащего, либо детей его родных и близких в организацию образования;

5) иных вопросов, прямо или косвенно обозначающих заинтересованность (желание, необходимость, намерение и тому подобное) государственного гражданского служащего либо его родных и близких приобрести товары, работы и услуги и так далее;

б) не употреблять слова и выражения, в том числе жесты, прямо или косвенно обозначающие заинтересованность государственного гражданского служащего в получении выгоды (взятки) за совершаемое (совершенное) действие или принимаемое (принятое) решение.

8. Действия (бездействие), которые могут восприниматься как согласие государственного гражданского служащего получить взятку:

а) переговоры о последующем трудоустройстве государственного гражданского служащего либо лиц, находящихся с ним в близком родстве или свойстве, в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) государственного гражданского служащего либо его родных и близких;

б) факт трудоустройства лиц, находящихся в близком родстве или свойстве с государственным гражданским служащим, в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) государственного гражданского служащего;

в) факт получения лицами, находящимися в близком родстве или свойстве с государственным гражданским служащим, подарка от организации или гражданина, которые извлекли или извлекают выгоду из решений или действий (бездействия) государственного гражданского служащего;

г) иные действия (бездействие) государственного гражданского служащего, направленные на получение им либо лицами, находящимися с ним в близком родстве или свойстве, взятки за принятые (принимаемые) государственным гражданским служащим решения и совершенные (совершаемые) действия (бездействие).

4. Действия государственного гражданского служащего в случае предложения взятки.

9. В случае если при взаимодействии государственного гражданского служащего в процессе осуществления служебной деятельности с представителями организаций и гражданами, решение вопросов которых зависит от решений и действий государственного гражданского служащего, государственному гражданскому служащему предложено получение взятки, государственному гражданскому служащему необходимо:

а) предупредить лицо, предложившее получение взятки, об ответственности за дачу взятки, предусмотренной законодательством Приднестровской Молдавской Республики;

б) в случае, если лицо настаивает на получении государственным гражданским служащим взятки, вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться лицом, предложившим взятку, как готовность принять взятку;

в) внимательно выслушать и точно запомнить предложенные условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов и иное);

г) не принимать взятку и постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы;

д) незамедлительно обратиться в государственный орган, уполномоченный на осуществление борьбы с коррупцией.