

осн. 2 февраля 2004 № 59 САЗ 04-15
изм. 5 июля 2005 № 650 САЗ 05-29
изм. и доп. 25 марта 2015 № 23 САЗ 15-23
изм. и доп. 23 октября 2017 № 143 САЗ 17-50

Об утверждении Положения "О порядке отбора и зачисления ведущих спортсменов Приднестровской Молдавской Республики на должность спортсмен-инструктор Государственного учреждения "Республиканский центр Олимпийской подготовки" и установления им размера должностного оклада"

ПРИКАЗ

Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики

2 февраля 2004 г.

№ 59

(САЗ 04-15)

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 8 апреля 2004 г.
Регистрационный № 2712

В соответствии с Трудовым Кодексом Приднестровской Молдавской Республики, Законом Приднестровской Молдавской Республики от 10 июля 2012 года № 133-З-V «О физической культуре и спорте в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 12-29) с изменением и дополнением, внесённым Законом Приднестровской Молдавской Республики от 19 марта 2013 года № 74-ЗИД-V (САЗ 13-11), Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33), с изменениями внесёнными Законами Приднестровской Молдавской Республики от 1 апреля 2004 года № 403-ЗИД-III (САЗ 04-14); от 22 июня 2004 года № 431-ЗД-III (САЗ 04-26); от 24 июня 2004 года № 432-ЗИД-III (САЗ 04-26); от 30 ноября 2004 года № 501-ЗД-III (САЗ 04-49); от 11 мая 2005 года № 563-ЗИД-III (САЗ 05-20); от 20 мая 2005 года № 571-ЗИД-III (САЗ 05-21); от 20 июня 2005 года № 580-ЗИД-III (САЗ 05-26); от 30 июня 2005 года № 587-ЗИД-III (САЗ 05-27); от 15 июля 2005 года № 594-ЗИ-III (САЗ 05-29); от 4 августа 2005 года № 609-ЗИД-III (САЗ 05-32); от 23 декабря 2005 года № 714-ЗД-III (САЗ 05-52); от 23 декабря 2005 года № 715-ЗД-III (САЗ 05-52); от 18 августа 2006 года № 77-ЗИ-IV (САЗ 06-34); от 29 сентября 2006 года № 93-ЗД-IV (САЗ 06-40); от 24 октября 2006 года № 109-ЗД-IV (САЗ 06-44); от 29 ноября 2006 года № 125-ЗИД-IV (САЗ 06-49); от 16 января 2007 года № 158-ЗИ-IV (САЗ 07-4); от 19 января 2007 года № 159-ЗИД-IV (САЗ 07-4); от 6 июля 2007 года № 252-ЗИД-IV (САЗ 07-28); от 2 августа 2007 года № 290-ЗИ-IV (САЗ 07-32); от 2 октября 2007 года № 321-ЗИ-IV (САЗ 07-41); от 27 ноября 2007 года № 344-ЗИД-IV (САЗ 07-49); от 18 февраля 2008 года № 399-ЗИ-IV (САЗ 08-7); от 3 марта 2008 года № 410-ЗИ-IV (САЗ 08-9); от 20 марта 2008 года № 417-ЗИД-IV (САЗ 08-11); от 20 мая 2008 года № 470-ЗД-IV (САЗ 08-20); от 29 июля 2008 года № 510-ЗД-IV (САЗ 08-30); от 3 октября 2008 года № 566-ЗИ-IV (САЗ 08-39); от 28 января 2009 года № 659-ЗИД-IV (САЗ 09-5); от 8 апреля 2009 года № 712-ЗИ-IV (САЗ 09-15); от 15 мая 2009 года № 753-ЗИ-IV (САЗ 09-20); от 21 июля 2009 года № 812-ЗИ-IV (САЗ 09-30); от 22 сентября 2009 года № 859-ЗИ-IV (САЗ 09-39); от 28 октября 2009 года № 895-ЗИ-IV (САЗ 09-44); от 30 декабря 2009 года № 941-ЗИ-IV (САЗ 10-1); от 23 марта 2010 года № 39-ЗИД-IV (САЗ 10-12); от 7 июня 2010 года № 95-ЗИ-IV (САЗ 10-23); от 23 июня 2010 года № 110-ЗД-IV (САЗ 10-25); от 24 июня 2010 года № 111-ЗИ-IV (САЗ 10-25); от 8 июля 2010 года № 122-ЗИ-IV (САЗ 10-27); от 22 июля 2010 года № 140-ЗИД-IV (САЗ 10-29); от 8 декабря 2010 года № 245-ЗД-IV (САЗ 10-49); от 22 марта 2011 года № 16-ЗИ-V (САЗ 11-12); от 21 апреля 2011 года № 34-ЗИ-V (САЗ 11-16); от 18 июля 2011 года № 118-ЗИ-V (САЗ 11-29); от 4 октября 2011 года № 167-ЗД-V (САЗ

11-40); от 23 декабря 2011 года № 243-ЗИД-V (САЗ 11-51); от 19 ноября 2012 года № 225-ЗИД-V (САЗ 12-48); от 24 апреля 2013 года № 94-ЗД-V (САЗ 13-16); от 25 апреля 2013 года № 95-ЗД-V (САЗ 13-16), от 29 июля 2013 года № 168-ЗИД-V (САЗ 13-30), от 17 февраля 2014 года № 56-ЗД-V (САЗ 14-8), от 3 июня 2014 года № 104-ЗД-V (САЗ 14-23), 10 декабря 2014 года № 207-ЗД-V (САЗ 14-51), от 15 января 2015 года № 10-ЗД-V (САЗ 15-3), от 15 января 2015 года № 5-ЗИД-V (САЗ 15-3), в целях оптимизации состава и содержания деятельности Государственного учреждения «Республиканский центр Олимпийской подготовки», повышения роли республиканских общественных объединений (федераций, союзов, ассоциаций) по видам спорта в развитии физкультурно-спортивной сферы, приказываю:

1. Утвердить Положение "О порядке отбора и зачисления ведущих спортсменов Приднестровской Молдавской Республики на должность спортсмен-инструктор Государственного учреждения Республиканского центра Олимпийской подготовки и установления им размера должностного оклада" (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра просвещения В.Г. Суринова.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

МИНИСТР

Е. БОМЕШКО

г. Тирасполь
2 февраля 2004 г.
N 59

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке отбора и зачисления ведущих спортсменов
Приднестровской Молдавской Республики
на должность спортсмен-инструктор Государственного учреждения Республиканского
центра Олимпийской подготовки и
установления им размера должностного оклада

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 10 июля 2012 года № 133-3-V «О физической культуре и спорте в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 12-29), Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33), Трудовым Кодексом Приднестровской Молдавской Республики и с целью улучшения организации подготовки спортсменов высокого класса, определяется порядок отбора и зачисления ведущих спортсменов на должность спортсмен-инструктор Государственного учреждения «Республиканский центр Олимпийской подготовки» (далее по тексту ГУ «РЦОП») и установления им размера должностного оклада.

2. При зачислении ведущих спортсменов (далее кандидаты) на должность спортсмен-инструктор заключению срочного трудового договора (далее трудового договора) предшествует их отбор.

3. Целью отбора является определение и зачисление кандидатов на должность спортсмен-инструктор, имеющих высокие спортивные результаты, обладающие морально-нравственными качествами, способных в течение Олимпийского цикла достигнуть результатов уровня международного класса.

Основными критериями для отбора и зачисления на должность спортсмена-инструктора являются:

- а) наличие у кандидата высоких спортивных результатов на официальных международных спортивных соревнованиях в течение двухлетнего периода;
- б) стабильность демонстрации высоких спортивных результатов на спортивных мероприятиях;
- в) достижение высоких спортивных результатов

2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОТБОРА И ЗАЧИСЛЕНИЯ

4. К отбору допускаются ведущие спортсмены Приднестровской Молдавской Республики:

- а) участники Олимпийских игр;
- б) занявшие 1-10 место на чемпионатах мира, Европы, юношеских Олимпийских играх, Европейских играх, чемпионатах России и Украины;
- в) занявшие 1-8 место на Кубках мира, Европы, Всемирной Универсиаде;
- г) занявшие 1-8 место на чемпионатах Балканских стран, чемпионатах мира и Европы среди студентов, турнирах класса «А», турнирах «Гран-При», чемпионатах и первенствах мира среди молодёжи и юниоров, юношей;
- д) имеющие спортивный разряд не ниже «Кандидат в мастера спорта» (в соответствии с Единой республиканской спортивной классификацией Приднестровской Молдавской Республики);
- е) прописанные на территории Приднестровской Молдавской Республики и являющиеся гражданами Приднестровской Молдавской Республики.

5. Кандидатуры на должность спортсмена-инструктора ГУ "РЦОП" выдвигаются республиканскими общественными объединениями (федерациями, ассоциациями, союзами) по соответствующему виду спорта, аккредитованными при уполномоченном органе

государственной власти по вопросам физической культуры и спорта на основании представлений спортивных клубов, физкультурно-спортивных обществ, местных общественных объединений (федераций, ассоциаций, союзов) по виду спорта, местных органов управления по вопросам физической культуры и спорта.

В случае, если по определенному виду спорта нет республиканского общественного объединения (федерации, ассоциации, союза), аккредитованного при уполномоченном органе государственной власти по вопросам физической культуры и спорта, выдвижение кандидатур производится местными органами управления по вопросам физической культуры и спорта.

6. По ходатайству республиканских общественных объединений (федераций, ассоциаций, союзов) по соответствующему виду спорта или органов управления физической культуры и спорта городов и районов Приднестровской Молдавской Республики списочный состав кандидатов на должность спортсмен-инструктор предоставляется в Государственную службу по спорту Приднестровской Молдавской Республики до 1 ноября текущего года для последующего рассмотрения конкурсной комиссией Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики и утверждения приказом Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики. По каждой кандидатуре предоставляются результаты её участия в соревнованиях за последние два года, с подтверждающими спортивные результаты документами.

6-1. По каждому кандидату для рассмотрения конкурсной комиссией предоставляются следующие документы:

- а) личное заявление кандидата;
- б) копия медицинской карты спортсмена;
- в) копия перспективного и индивидуального плана подготовки спортсмена;
- г) копия удостоверения (приказа) о присвоении спортивного звания, разряда;
- д) копия трудовой книжки (при наличии);
- е) результаты участия кандидата в соревнованиях за последние два года, с подтверждающими спортивные результаты документами.

6-2. Состав конкурсной комиссии и порядок ее работы определяются приказом Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики. В состав конкурсной комиссии включаются представители Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики и ГУ «РЦОП».

В состав комиссии могут включаться представители иных исполнительных органов государственной власти, общественных объединений и физкультурно-спортивных организации.

7. Зачисление проводится на основе решения конкурсной комиссией Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики и утверждается приказом Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики.

8. Решение конкурсной комиссии считается действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 членов утвержденного состава конкурсной комиссии.

9. Администрация РЦОПа обеспечивает возможность ознакомления кандидатов с настоящим Положением и условиями трудового договора.

10. Кандидаты, прошедшие отбор, подают заявление на имя директора ГУ «РЦОП» с ходатайством о зачислении их на должность спортсмена-инструктора в порядке, установленном трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

- а) личное заявление
- б) личный листок учета кадров;
- в) копии документа об образовании;
- г) личную и медицинскую карту спортсмена;
- д) перспективный и индивидуальный план спортивной подготовки;
- е) трудовую книжку;
- ж) классификационную книжку или копию удостоверения (приказа) о присвоении спортивного звания, разряда;
- з) копию паспорта (документа удостоверяющего личность) или свидетельства о рождении;
- и) копию военного билета или приписного свидетельства.

11. Решения конкурсной комиссии в трехдневный срок доводятся до сведения кандидатов, участвовавших в отборе.

3. ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА

12. После подачи документов, указанных в пункте 10 настоящего Положения, кандидаты заключают срочный договор с администрацией РЦОП о зачислении их на должность спортсмен-инструктор сроком на один год.

13. Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.

14. Трудовой договор подписывается директором РЦОПа и кандидатом.

15. Условия срочного трудового договора должны соответствовать положениям Устава РЦОПа, должностной инструкции, настоящему Положению и не противоречить Трудовому Кодексу Приднестровской Молдавской Республики.

16. Трудовой договор является основанием для зачисления кандидата на должность спортсмен-инструктор со дня, установленного соглашением сторон. В трудовую книжку вносится запись о зачислении его на должность спортсмен-инструктор по срочному трудовому договору и приказу директора РЦОП.

17. Условия трудового договора могут быть изменены или дополнены согласно действующему трудовому законодательству путем подписания дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью ранее подписанного договора. Повторное заключение договора осуществляется по результатам очередного отбора.

18. Спортсмен-инструктор, повторно не прошедший отбор, освобождается от должности в связи с истечением срока договора.

4. РАЗМЕРЫ ДЕНЕЖНОГО СОДЕРЖАНИЯ ЧЛЕНОВ РЦОПА

19. Размер должностного оклада спортсмену-инструктору устанавливается согласно Закону Приднестровской Молдавской Республики "Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия" и настоящим Положением.

20. Размер денежного оклада устанавливается в соответствии с достигнутыми результатами:

№ п/п	Наименование соревнования	Размер должностного оклада в РУМЗП		
		Победители и призёры	4-10 место	Участник
1.	Олимпийские игры.	360-350	340-330	320-310
2.	Чемпионат мира, юношеские Олимпийские игры.	340-330	320-310	300-295
3.	Чемпионат Европы, Кубок мира, Европейские игры.	320-310	310-305	-
4.	Всемирная Универсиада, первенство мира, Европы (молодёжь, юниоры), Кубок Европы.	310-305	300-295	-
5.	Чемпионат мира и Европы среди студентов, турниры класса «А», турниры «Гран-При», первенство мира, Европы (юноши), чемпионат России и Украины.	300-295	295-290	-
6.	Призёры чемпионата, первенства Балканских стран, Всемирных и Европейских юношеских игр, командный чемпионат Европы.	290	-	-

Примечание:

1. Должностной оклад спортсмена-инструктора резервного состава установить в размере 50% от должностного оклада с учетом его результатов участия в спортивных соревнованиях.

2. Участие в соревнованиях подтверждается соответствующими документами (копии протоколов соревнований).

21. Размер должностного оклада спортсмена-инструктора устанавливается сроком до 1

года и может быть пересмотрен по истечению 6 месяцев после подведения итогов выполнения учебных индивидуальных планов подготовки, должностных инструкций, достигнутых спортивных результатов, спортивной дисциплины.

22. За высокие достижения в спорте, профессиональное мастерство спортсменам-инструкторам устанавливаются доплаты и надбавки к должностному окладу в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

23. В целях создания оптимальных условий для повышения спортивного мастерства администрация РЦОПа:

а) в пределах выделяемых бюджетных и внебюджетных средств организует и проводит учебно-тренировочные сборы для подготовки к официальным спортивным соревнованиям;

б) осуществляет контроль за выполнением индивидуальных планов подготовки спортсменов-инструкторов и состоянием их здоровья;

в) организует и обеспечивает медицинское и медико-биологическое обследование.

24. Спортсмены-инструкторы ежеквартально, до 25 числа следующего месяца квартала, представляют текстовый отчет об итогах работы по выполнению своих индивидуальных планов и участия в соревнованиях с приложением подтверждающих документов.

5. ПОРЯДОК РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

25. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе ГУ «РЦОП» допускается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики, иными законами и нормативно-правовыми актами.

До издания приказа об увольнении спортсмена-инструктора по инициативе работодателя конкурсная комиссия рассматривает все обстоятельства, которые являются основанием для увольнения, и принимает решение, которое оформляется протоколом.

26. Трудовой договор со спортсменом-инструктором, потерявшим работоспособность в связи с травмой или профессиональным заболеванием, которые были получены на тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, соревнованиях (согласно заключения медицинской комиссии), не может быть расторгнут по инициативе РЦОПа до восстановления спортсменом работоспособности или определения ему группы инвалидности.

27. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе спортсмена-инструктора производится в случаях нарушения администрацией РЦОПа законодательства и (или) условий заключенного договора.

28. Досрочное расторжение трудового договора допускается с согласия обеих сторон, согласно действующему Трудовому Кодексу Приднестровской Молдавской Республики.

29. Споры между сторонами по вопросам заключения, исполнения, расторжения трудового договора одной из сторон, рассматриваются в соответствии с Трудовым Кодексом Приднестровской Молдавской Республики.

29-1. В случае образования вакансии в результате досрочного расторжения трудового договора со спортсменом-инструктором отбор кандидата на данную вакансию осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением.

30. При ликвидации РЦОПа увольнение спортсменов-инструкторов производится с соблюдением действующего трудового законодательства.