

ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об утверждении Порядка
установления режима рабочего времени
и оплаты труда
работников организаций образования
в период действия ограничительных мероприятий (карантина)
по предотвращению распространения коронавирусной инфекции,
вызванной новым типом вируса (2019-nCoV)

Согласован:
Министерство финансов,
Министерство просвещения,
Государственные администрации городов и районов

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 20 марта 2020 г.
Регистрационный № 9423

В соответствии с пунктом 1-4 и подпунктом г) пункта 2 Распоряжения Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 12 марта 2020 года № 148р «О введении ограничительных мероприятий (карантина) по предотвращению коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса (2019-nCoV)» (САЗ 20-11) с изменениями и дополнениями, внесенными распоряжениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 16 марта 2020 года № 167р (САЗ 20-12), от 18 марта 2020 года № 172р (САЗ 20-12), от 19 марта 2020 года № 179р (САЗ 20-12), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), с целью установления режима рабочего времени и порядка оплаты труда работников организаций образования в период действия ограничительных мероприятий (карантина) по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса (2019-nCoV), приказываю:

1. Утвердить Порядок установления режима рабочего времени и оплаты труда работников организаций образования в период действия ограничительных мероприятий (карантина) по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса (2019-nCoV) согласно Приложению к настоящему Приказу.

2. Направить настоящий Приказ на государственную регистрацию и официальное опубликование в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 16 марта 2020 года, и действует до особого распоряжения.

Министр

Е. КУЛИЧЕНКО

г. Тирасполь
20 марта 2020 г.
№ 350

Порядок установления режима рабочего времени и оплаты труда работников организаций образования в период действия ограничительных мероприятий (карантина) по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса (2019-nCoV)

1. Режим рабочего времени и порядок оплаты труда работников организаций образования в период действия ограничительных мероприятий (карантина) по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса (2019-nCoV) (далее - карантин), регламентируются главами 4, 5 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 11 ноября 2014 года № 266 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций образования» (САЗ 14-46) (далее – Положение).

2. Период отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников на период карантина является рабочим временем педагогических и других работников организаций образования.

3. Режим рабочего времени всех работников организаций образования в период карантина регулируется локальными нормативными актами организаций образования и графиками работ с указанием их характера.

4. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в организациях образования в период карантина учителя и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных в главе 4 Положения.

В период карантина педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала карантина, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 7 главы 2 Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

5. На период введения карантина руководители организаций образования определяют перечень должностей и категории работников (педагогов, воспитателей) для выполнения трудовых обязанностей удаленно (далее – удаленные работники).

6. Удаленной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе глобальной сети Интернет.

7. Режим рабочего времени и времени отдыха удаленных работников устанавливается дополнительным соглашением к трудовому договору.

Дополнительным соглашением к трудовому договору также устанавливаются: объемы выполняемой работы, порядок и сроки представления удаленными работниками отчетов о выполненной работе, адреса в информационно-телекоммуникационных сетях общего пользования, в том числе глобальной сети Интернет, по которым работник доступен в течение установленного режима рабочего времени, обязанности удаленного работника по регулярной проверке наличия электронных сообщений, поступивших от работодателя.

8. В случае перевода работника на удаленную работу работодатель обязан вести учет рабочего времени, фактически отработанного каждым удаленным работником путем

заполнения табеля учета рабочего времени в порядке, установленном трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

9. Режим рабочего времени учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в период карантина определяется в пределах установленной продолжительности рабочего времени для конкретных работников. Указанные работники в установленном законодательством порядке могут привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний.