

Право поступления на государственную гражданскую службу

1. На государственную **гражданскую службу** вправе поступать граждане Приднестровской Молдавской Республики, достигшие возраста 18 (восемнадцати) лет, владеющие не менее чем одним официальным языком Приднестровской Молдавской Республики и соответствующие квалификационным требованиям, установленным настоящим Законом.

2. Предельный возраст пребывания на гражданской службе – 60 (шестьдесят) лет.

Статья 19. Поступление на государственную гражданскую службу и замещение должности государственной гражданской службы по конкурсу

1. Поступление гражданина на государственную гражданскую службу для замещения должности государственной гражданской службы или замещение **гражданским служащим** другой должности государственной гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено настоящей статьей. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности государственной гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности государственной гражданской службы.

2. Конкурс не проводится:

а) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности государственной гражданской службы категорий **«руководители»** и **«помощники» («советники»)**;

б) при назначении на должности государственной гражданской службы категории **«руководители»**, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Приднестровской Молдавской Республики, Верховным Советом Приднестровской Молдавской Республики и Правительством Приднестровской Молдавской Республики;

в) при заключении срочного служебного контракта;

г) при назначении гражданского служащего на иную должность государственной гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктом 2 статьи 25 и пунктами 1, 2, 3 статьи 28 настоящего Закона;

д) при назначении на должность государственной гражданской службы гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе.

3. Конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности государственной гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому нормативным правовым актом государственного органа.

4. По решению **представителя нанимателя** конкурс может не проводиться при назначении на должности государственной гражданской службы,

относящиеся к группе младших должностей государственной гражданской службы.

5. Претенденту на замещение должности государственной **гражданской службы** может быть отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности государственной гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными настоящим Законом для поступления на государственную гражданскую службу и ее прохождения.

6. Претендент на замещение должности государственной гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с настоящим Законом.

7. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы правовым актом соответствующего государственного органа образуется конкурсная комиссия.

8. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы), а также могут входить представитель органа по управлению государственной службой, представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые органом по управлению государственной службой по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов.

9. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Приднестровской Молдавской Республики о государственной тайне.

10. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения **конфликтов интересов**, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

11. Претендент на замещение должности государственной гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Законом.

12. Положение о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Приднестровской Молдавской Республики, определяющее порядок и условия его проведения, утверждается нормативным правовым актом Президента Приднестровской Молдавской Республики.