

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

По обеспечению социально-трудовых гарантий работников отрасли культуры, физической культуры и спорта на 2018-2020 годы

Дата принятия отраслевого трехстороннего соглашения между Государственной службой по культуре и историческому наследию ПМР, Государственной службой по спорту ПМР и Республиканским отраслевым объединением профессионального союза работников культуры и спорта Приднестровья 11.1.2018г

От Государственной службы по культуре и историческому наследию ПМР

Начальник Государственной службы по культуре и историческому наследию ПМР  
М.А. Кырмаз



От Государственной службы по спорту ПМР  
Начальник Государственной службы по спорту ПМР  
В.Г. Соколенко



От Республиканского отраслевого объединения профсоюзов работников культуры и спорта Приднестровья

Председатель Республиканского отраслевого объединения профсоюзов работников культуры и спорта Приднестровья  
Т.М. Руденко



МИНИСТЕРСТВО ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ  
ПРДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
уведомительная регистрация  
"28" февраля 2018г.  
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 18 / 02 / 001  
ПОДПИСЬ 

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики и направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности государственных учреждений культуры, физической культуры и спорта (в дальнейшем – организации культуры, физической культуры и спорта).
2. Соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в сфере культуры, физической культуры и спорта, определяющий согласованные меры по усилению социальной защищенности работников культуры, физической культуры и спорта, их дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные гарантии и льготы.

Настоящее соглашение основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Трудовом кодексе Приднестровской Молдавской Республики, законах Приднестровской Молдавской Республики «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании», «О культуре», «О театральной, цирковой и концертной деятельности в Приднестровской Молдавской Республике», «О физической культуре и спорте», Уставе профсоюза работников культуры, физической культуры и спорта, и иных нормативных правовых актах.

3. Соглашение обязательно к применению при заключении территориальных отраслевых соглашений на уровне муниципальных образований Приднестровской Молдавской Республики, коллективных договоров в организациях культуры, физической культуры и спорта, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии работникам культуры, физической культуры и спорта и не ограничивает права органов местного самоуправления и учреждений культуры, физической культуры и спорта в расширении этих гарантий при наличии собственного ресурсного обеспечения.

4. Представители сторон Отраслевого соглашения от имени работников – Республиканское отраслевое объединение профсоюзов работников культуры, физической культуры и спорта Приднестровья (в дальнейшем – Профсоюз), от имени работодателя – Государственная служба по культуре и историческому наследию ПМР, Государственная служба по спорту ПМР (в дальнейшем – Госслужба).

5. Действие Соглашения распространяется на работников культуры и спорта государственных учреждений, подведомственных Государственным службам по культуре и историческому наследию и спорту, первичные профсоюзные организации, которые входят в профсоюз работников культуры, физической культуры и спорта Приднестровья.

6. В организациях культуры, физической культуры и спорта, на которые распространяются положения настоящего Соглашения, работодатели по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза работников культуры, физической культуры и спорта Приднестровья, ежемесячно бесплатно перечисляют на счет профсоюзных организаций денежные средства в размере одного процента заработной платы указанных работников в порядке, предусмотренном для перечисления членских профсоюзных взносов из заработной платы членов Профсоюза.

7. Профсоюз, его территориальные и первичные организации выступают в соответствии с Уставом профсоюза, Положениями о территориальных и первичных профсоюзных организациях полномочными представителями работников организаций культуры, физической культуры и спорта при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, при разрешении коллективных споров, ведении переговоров по разрешению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем: оплаты труда (размеров – тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок, размеров и форм материального поощрения, норм труда, занятости, найма, увольнения, а также по другим вопросам социальной защищенности коллективов и отдельных работников.

8. На территориальном уровне между органами местного самоуправления и территориальными организациями Профсоюза заключаются территориальные отраслевые соглашения, устанавливающие условия труда, социальные льготы и гарантии работникам культуры, физической культуры и спорта, конкретизирующие и дополняющие положения данного Соглашения, исходя из территориальных особенностей. Территориальные отраслевые соглашения не могут ухудшать положения работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

9. Непосредственно в организациях культуры, физической культуры и спорта регулирование трудовых, профессиональных и социально-экономических отношений между работниками и работодателями осуществляется путем заключения коллективных договоров. В коллективном договоре с учетом особенностей деятельности организации культуры, физической культуры и спорта и его финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные, более льготные трудовые и социально-экономические условия по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством и настоящим Соглашением. Условия коллективных договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, отраслевым и территориальным соглашениями, недействительны и не подлежат применению.

10. Представители сторон, уклоняющихся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению соглашений и коллективных договоров или предоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров или неправомечно отказавшиеся от их подписания, а также лица, виновные в не предоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров, виновные в нарушении или неисполнении обязательств, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

11. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики. Внесенные сторонами изменения и дополнения рассматриваются отраслевой комиссией по заключению и реализации настоящего Соглашения и оформляются приложением к Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения органов управлений культуры, физической культуры и спорта, работодателей, профсоюзных организаций и коллективов организаций культуры, физической культуры и спорта. В случае принятия органами государственной власти решений, ухудшающих положение работников культуры, физической культуры и спорта по сравнению с настоящим Соглашением, данные решения вступают в силу с момента подписания. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

12. Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует до 31 декабря 2020 года. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.
13. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

## **2. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения**

Стороны договорились:

14. Признать социальное партнерство в сфере труда основным принципом правового регулирования трудовых отношений.
15. Заключать коллективные договоры и территориальные отраслевые соглашения в организациях культуры, физической культуры и спорта.
16. Предусматривать участие представителей сторон Соглашения в заседаниях руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием данного Соглашения и его выполнения.
17. Предоставление друг другу полной и своевременной информации о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников организаций; проведение взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
18. Предоставлять Профсоюзу информацию о вносимых в органы государственной власти проектах нормативных правовых актов, о разработке ведомственных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, для предварительного согласования с Профсоюзом, путем включения Республиканского комитета Профсоюза в перечень организаций, определенных для рассылки документов.
19. Органам управления культурой, физической культурой и спортом осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим профсоюзным органам порядок подготовки, прохождения и издания нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические, профессиональные и трудовые права и интересы работников. В целях контроля исполнения настоящего Соглашения, а также регулирования социально-трудовых отношений в отрасли культуры, физической культуры и спорта Стороны:
- а) знакомят с текстом Соглашения органы управления культурой, физической культурой и спортом, муниципальных образований, территориальных и первичных организаций Профсоюза в течение одного месяца со дня его подписания.
  - б) ежегодно разрабатывают план мероприятий с указанием сроков по выполнению Соглашения и обязуются регулярно информировать друг друга о действиях по его реализации.
  - в) на равноправной основе создают отраслевую комиссию по реализации Соглашения и определяют порядок ее работы.
20. при осуществлении контроля Стороны обязаны представлять всю необходимую для этого информацию.
21. Комиссия рассматривает ход выполнения Соглашения и готовит материалы к отчету о его выполнении. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

22. Отчет о выполнении настоящего Соглашения рассматривается на совместном заседании Государственных служб по культуре и историческому наследию и спорту ПМР, Президиума Республиканского комитета профсоюза не реже одного раза в год и доводится до сведения органов управления культурой, физической культурой и спортом муниципальных образований, территориальных и первичных организаций Профсоюза.
23. Стороны пришли к согласию о том, что промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения будут регулярно освещаться в средствах массовой информации.
24. Функции контроля исполнения Соглашения могут также осуществлять профсоюзные органы, органы управления культурой, физической культурой и спортом, которые вправе обратиться по существу вопроса в адрес отраслевой комиссии.
25. Стороны пришли к договоренности, что в период действия Соглашения возникающие конфликты и разногласия принимаются и рассматриваются комиссией в 15-дневный срок.
26. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений настоящего Соглашения решаются отраслевой комиссией.
27. Стороны обязуются соблюдать установленный законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновения конфликтов, с целью предупреждения использования трудовыми коллективами крайней меры их разрешения – забастовок.
28. В случае неисполнения или не надлежащего исполнения обязательств по Соглашению или решений отраслевой комиссии виновная сторона или виновные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

### **3. Обязательства в области экономики и управления культурой, физической культурой и спортом**

Стороны договорились:

29. Осуществлять согласованную политику по реализации законов и иных нормативно-правовых актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников культуры, физической культуры и спорта.
30. Оперативно обмениваться информацией о состоянии задолженности по заработной плате, компенсациям и льготам работникам госучреждений культуры, физической культуры и спорта. И вносить предложения по ликвидации образовавшейся задолженности.
31. Обеспечивать контроль за целевым использованием средств, выделяемых на культурную и спортивную деятельность в соответствии с установленными нормативами.
32. В установленном порядке, в пределах компетенции сторон, обращаться в органы государственной власти для решения следующих вопросов:
- повышения заработной платы работникам культуры, физической культуры и спорта;
  - включения расходов на финансирование культурной и спортивной деятельности в перечень приоритетных направлений бюджетного финансирования;
  - увеличение расходов на финансирование деятельности культуры, физической культуры и спорта при формировании местных и республиканского бюджетов.

-выработка и реализация мер по финансовой поддержке учреждений культуры , физической культуры и спорта, использующие в своей работе инновационные проекты.

- включение в бюджеты всех уровней на 2018-2020 годы в полном объеме расходов на оплату труда работников культуры, физической культуры и спорта.

- включение в перечень статей бюджетов всех уровней расходов на: санаторно- курортное лечение работников культуры, физической культуры и спорта; оздоровление детей работников культуры, физической культуры и спорта.

#### **4. Кадровая политика, гарантии обеспечения занятости работников**

Стороны приняли на себя следующие обязательства:

33. Осуществлять анализ кадрового обеспечения организаций культуры, физической культуры и спорта, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической нагрузки, дефицита кадров по направлениям ( специальности).

34. Разработать систему мер по переподготовке и переквалификации, опережающему обучению высвобождаемых работников.

35. Создавать необходимые условия для развития народного художественного творчества, фольклора, самодеятельной деятельности, разрабатывать соответствующие рекомендации.

36. Совместно проводить республиканские творческие проекты, оказывать методическую помощь.

37. Совместно организовать эффективную помощь молодым работникам культуры, физической культуры и спорта в приобретении костюмов и технических средств, необходимых в профессиональной деятельности.

38. При разработке и заключении территориальных соглашений и коллективных договоров усилить внимание к решению проблем создания условий творческого роста и сценического мастерства молодых работников культуры, физической культуры и спорта, ускорения их психологической адаптации, повышения уровня социальной защищенности в вопросах оплаты труда, социальных гарантий и льгот, в том числе медицинского обслуживания, лечебно-оздоровительных мероприятий, организации досуга и отдыха.

39. Не допускать экономически и социально необоснованной ликвидации организаций культуры, физической культуры и спорта и сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников при реорганизации и ликвидации организаций.

40. Согласие на ликвидацию организаций культуры, физической культуры и спорта, расположенных в сельском населенном пункте, может давать сход граждан в порядке, определенном действующим законодательством Приднестровской Молдавской республики.

41. Стороны согласились, что в период действия Соглашения будут действовать следующие положения:

- массовое высвобождение работников, связанное с ликвидацией, сокращением численности или штатов работников организации культуры, физической культуры и спорта может осуществляться лишь при условии предварительного, не менее, чем за три месяца, письменного уведомления соответствующего выборного профсоюзного органа и службы занятости, где указываются

причины, число и категории работников, которых оно может коснуться, срок, в течение которого его намечено осуществить.

- основными критериями массового высвобождения работников культуры, физической культуры и спорта являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация организации культуры, физической культуры и спорта, его филиала независимо от количества работающих;

б) сокращение численности или штата работников более 20 человек в месяц либо более 30 % работающих при общей численности менее 50 человек.

При сокращении численности или штата работников организаций культуры, физической культуры и спорта в каждом конкретном случае вопрос о трудоустройстве занятых в нем работников решается совместно с администрацией организации и выборным профсоюзным органом учреждения. При сокращении численности или штата работников организации

преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и профессиональной подготовкой. При равной производительности труда и профессиональной подготовки предпочтение в оставлении на работе отдается:

семейным – при наличии двух или более иждивенцев ( нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание; участникам боевых действий в ПМР; работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы в организациях;

работникам, повышающим свою квалификацию по направлению Работодателя без отрыва от работы; работникам, получившим или перенесшим лучевую болезнь, другие заболевания, ставшим инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, принимавшим участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986-1989 годах;

не освобожденным председателям первичных организаций Профсоюза.

В коллективном договоре организаций культуры, физической культуры и спорта могут предусматриваться иные категории работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе.

При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров Профком предупреждается об этом письменно не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Одновременно с уведомлением предоставляются проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

## **5. Оплата и норма труда**

Стороны договорились, что в области оплаты труда действуют следующие положения:

42. Систематически и совместно проводить анализ уровня оплаты труда и жизни работников отрасли, участвовать в разработке предложений по повышению уровня жизни работников отрасли.

В течение календарного года администрация организаций культуры, физической культуры и спорта вправе привлекать работников культуры, физической культуры и спорта и обслуживающий персонал к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний ( мелкий ремонт, работа на территории, охрана организации и др.) в пределах установленного рабочего времени с сохранением заработной платы. Месячная заработная плата работника, отработавшего полностью определенную законодательством ПМР на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

## **6. Рабочее время и время отдыха**

43. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников культуры, физической культуры и спорта регулируется законодательством, иными внутриотраслевыми и локальными нормативными актами ( в том числе Уставом организации культуры, физической культуры и спорта, расписанием, календарным графиком работы, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, коллективным договором).

44. Нормируемой частью рабочего времени работников культуры, физической культуры и спорта является норма часов, за которую ему выплачивается ставка заработной платы.

45. Продолжительность рабочей недели и ежедневной работы организации культуры, физической культуры и спорта устанавливается Работодателем по согласованию ( с учетом мнения) с Профкомом, учитывая специфику работы и мнение трудового коллектива и закрепляется в коллективном договоре.

46. Режим рабочего времени работников культуры, физической культуры и спорта, состоящих при должностных обязанностях из нормируемой его части и части рабочего времени, не имеющего четких границ, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и другими локальными актами учреждения.

47. Составление расписания репетиций, тренировок осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени работников культуры, физической культуры и спорта.

48. Предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков осуществляется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем по согласованию с Профкомом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с учетом необходимости обеспечения нормальной работы организации и благоприятных условий для отдыха работников.

49. Вне графика отпусков работнику предоставляется отпуск при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение, а также в иных случаях, установленных трудовым законодательством ПМР, по соглашению сторон.

50. Работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам ( собственная свадьба или свадьба детей, рождение ребенка, уход за больными членами семьи, смерть членов семьи и другие уважительные причины) на условиях,

предусмотренных в коллективном договоре. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам боевых действий в период Великой Отечественной войны, участникам боевых действий по защите ПМР – до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам – до 21 календарного дня в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;

в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом ПМР, иными законами, либо коллективным Договором.

## **7. Социальные гарантии, льготы, компенсации**

Стороны договорились, что:

51. Стороны договорились осуществлять контроль за предоставлением в полном объеме социальной и правовой поддержки работникам культуры, физической культуры и спорта.

52. Государственные службы по культуре и историческому наследию и спорту и Профсоюз принимают участие в разработке примерного положения об ипотечном кредитовании жилья для работников культуры, физической культуры и спорта, предусматривающего специальные меры по ипотечному кредитованию жилья для молодых специалистов. Добиваются привлечения средств Единого Государственного Фонда обязательного социального страхования для оздоровления работников и членов их семей.

Признают необходимым ежегодный отчет Работодателей отрасли перед соответствующими профсоюзными органами.

## **8. Охрана труда**

Для улучшения охраны труда в организациях культуры, физической культуры и спорта стороны приняли на себя следующие обязательства: Государственные службы по культуре и историческому наследию и спорту:

53. Координируют и контролируют деятельность подведомственных организаций культуры, физической культуры и спорта независимо от организационно-правовой формы и формы собственности в области охраны труда.

54. Способствуют созданию служб охраны труда в структуре органов управления культурой, физической культурой и спортом. Осуществляют методическое обеспечение деятельности служб охраны труда органов управления культурой, физической культурой и спортом и организаций культуры, физической культуры и спорта.

55. Ежегодно рассматривают на совместном заседании Работодателей и Профсоюза состояние охраны труда, производственного травматизма и проф. заболеваемости, а также выполнение программ по охране труда.

56. Осуществляют учет и ежегодный анализ производственного травматизма работников подведомственных учреждений культуры, физической культуры и спорта и несчастных случаев.

57. Предоставляют один раз в полугодие информацию о состоянии травматизма работников подведомственных учреждений культуры, физической культуры и спорта в разрезе городов и районов с пояснительной запиской анализа травматизма в отраслевой комитет профсоюза.

58. Ежегодно (в течение первого месяца года) информируют отраслевой профсоюз о состоянии охраны труда в организациях учреждений культуры, физической культуры и спорта, подведомственных Государственным службам, и причинах производственного травматизма; о работающих во вредных условиях труда; о финансировании мероприятий по охране труда, в том числе затрат на спецодежду и средства индивидуальной защиты, на проведение медосмотров и на доплаты за работу во вредных условиях труда за прошедший год.

59. Требуют от подведомственных организаций культуры, физической культуры и спорта обеспечения работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, моющими и дезинфицирующими средствами.

60. Приостанавливают частично или полностью деятельность организаций культуры, физической культуры и спорта при возникновении опасности для жизни и здоровья работников до полного устранения причин опасности.

61. Привлекают в установленном порядке к ответственности лиц, нарушающих трудовое законодательство, правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности, требования нормативных правовых документов по обеспечению деятельности организаций культуры, физической культуры и спорта.

62. Обеспечивают проведение технической инвентаризации зданий и сооружений в подведомственных организациях культуры, физической культуры и спорта с целью определения возможности их дальнейшей безопасной эксплуатации и соответствия санитарно-гигиеническим нормам и требованиям.

63. Оказывают методическую помощь организациям культуры, физической культуры и спорта независимо от организационно-правовой формы и формы собственности в совершенствовании работы, направленной на охрану труда и обеспечение безопасных условий деятельности.

64. В целях обучения руководителей и специалистов системы организаций культуры, физической культуры и спорта независимо от организационно-правовой формы и формы собственности по вопросам охраны труда оборудуют кабинет по охране труда с необходимыми учебно-наглядными пособиями и средствами обучения.

Профсоюз:

65. Согласовывает нормативно-правовые акты, содержащие требования по охране труда.

66. Организует обучение избранных уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов.

67. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

68. Оказывает помощь уполномоченным по охране труда профсоюзных комитетов в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной, экологической безопасности. Участвует в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

69. Обращается в соответственные органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

70. Предъявляет должностным лицам требования о приостановке работ, если продолжение этих работ создает непосредственную угрозу жизни или здоровью работающих.

Работодатели:

71. Составляют ежегодную программу мероприятий по охране труда.

72. Создают службы по охране труда в организациях учреждений культуры, физической культуры и спорта, подведомственных Государственным службам, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности в соответствии с действующим законодательством.

73. Обеспечивают за счет средств организаций учреждений культуры, физической культуры и спорта независимо от организационно-правовой формы и формы собственности обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму.

74. Обеспечивают работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, за счет средств организаций культуры, физической культуры и спорта независимо от организационно-правовой формы и формы собственности спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами. Обеспечивают смывающими и обезвреживающими средствами на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

75. Не допускают работников к выполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров или при наличии у них противопоказаний. Не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний, требований охраны труда.

76. Проводят систематический контроль за обеспечением безопасных условий трудового процесса, за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

77. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда.

78. Обучают безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводят инструктаж по охране труда, организуют обучение работников стажировки на рабочих местах и проверку знаний, требований охраны труда в установленные сроки.

79. Обеспечивают беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления, охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового

права, органов Государственного фонда обязательного социального страхования , также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организациях и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

80. Принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, в том числе по оказанию первой помощи, при возникновении таких ситуаций.

81. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда .

82. Выполняют предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, рассматривают представления органов общественного контроля в установленные Трудовым Кодексом или иными законами сроки.

83. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников.

84. Осуществляют доплаты и компенсации за работу с вредными и опасными условиями труда.

85. На время приостановки деятельности организации культуры, физической культуры и спорта, приостановки работ на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда не по вине работника сохраняют за ним место работы, должность и средний заработок.

86. Выполняют другие функции по вопросам охраны труда и обеспечивают безопасность работы в пределах компетенции организации культуры, физической культуры и спорта.

Профком:

87. Осуществляет общественный контроль за состоянием условий и охраны труда.

88. Осуществляет выборы уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета и организацию их работы в организациях культуры, физической культуры и спорта.

89. Принимает участие в проведении конкурсов, дней, месячников охраны труда.

90. Участвует в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда. Согласовывает инструкции, программы проведения инструктажей по охране труда,

перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными или опасными условиями труда и др.

91. Участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в оценке степени вины потерпевшего. В случаях несогласия с заключением комиссии по расследованию несчастного случая выносит решение данного вопроса на заседание профкома, который дает свою оценку степени вины потерпевшего с заполнением форменного заключения, направляемого в комиссию по расследованию данного случая.

92. В случаях ухудшения условий труда ( низкого температурного режима, повышенного уровня шума и т.п.) , грубых нарушений требований охраны труда, пожарной, экологической

безопасности уполномоченный по охране труда профсоюзной организации вправе вносить представление руководителю организации культуры, физической культуры и спорта в соответствующий орган управления культурой, физической культурой и спортом о приостановке выполнения работ до устранения выявленных нарушений.

Стороны Соглашения обязуются:

93. Содействовать реализации права уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных организаций, предлагать государственной инспекции труда давать представления на приостановку выполнения работ до устранения выявленных нарушений в случае ухудшения условий труда, грубых нарушений требований охраны труда, пожарной и экологической безопасности. Приостановка работ в этих случаях осуществляется после официального уведомления представителей работодателя.

94. Осуществлять расследование групповых несчастных случаев, случаев с тяжелым и смертельным исходом с работниками с обязательным участием уполномоченных лиц по охране труда. Участвовать в разработке мероприятий по охране труда, в проведении семинаров, выставок, конкурсов, дней охраны труда. Ежегодно осуществлять комплексные ведомственные проверки организаций культуры, физической культуры и спорта, а также муниципальных органов управления культурой, физической культурой и спортом, заслушивать отчеты руководителей этих организаций на заседаниях президиума отраслевого профсоюза и Государственных служб по культуре и историческому наследию и спорту.

#### 9. Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза

Стороны договорились:

95. Считать, что права и гарантии деятельности отраслевого комитета и первичных организаций Профсоюза, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики, Законом Приднестровской Молдавской Республики «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», настоящим Соглашением, Уставом Профсоюза работников культуры, физической культуры и спорта Приднестровья, коллективным договором и иными соглашениями.

96. Учреждения культуры, физической культуры и спорта, работодатели и их представители обязаны:

- соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, содействовать их деятельности;
- своевременно рассматривать обращения, заявления и предложения профсоюзных органов и давать мотивированные ответы, а также в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщать соответствующему органу профсоюзной организации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах;
- обеспечивать участие представителей профсоюзных органов в работе конференций, совещаний, собраний работников культуры, физической культуры и спорта, руководителей органов управления и учреждений культуры, физической культуры и спорта по вопросам экономического и социального развития, выполнения условий городских и районных отраслевых соглашений, коллективных договоров, в работе примирительных комиссий и трудовых арбитражей;
- не подвергать дисциплинарному взысканию, переводу, перемещению, увольнению с работы по инициативе работодателя представителей профсоюзных организаций, участвующих в разрешении

коллективных трудовых споров, в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений в период их ведения без предварительного согласия профсоюзного органа, уполномочившего их на представительство;

- освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка членов комиссии по ведению переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений от профсоюзных органов на срок, определяемый соглашением сторон;
- безвозмездно предоставлять выборным органам Профсоюза помещения для проведения заседаний, собраний, конференций, хранения документации, а также предоставлять возможность размещения информации в доступном для всех работников месте;
- безвозмездно предоставлять в пользование выборным органам Профсоюза оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение ( кабинет), а также оргтехнику и средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и интернет, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, создавать другие условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа; другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборных профсоюзных органов могут быть предусмотрены отраслевыми, территориальными соглашениями;
- предоставлять в соответствии с коллективными договорами, отраслевыми, территориальными соглашениями в бесплатное пользование выборным профсоюзным органам принадлежащие работодателям, их представителям либо арендуемые ими здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей;
- не препятствовать посещению представителями профсоюзных органов учреждений и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством коллективными договорами и соглашениями прав;
- предоставлять профсоюзным органам по их запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания в общежитиях;
- обеспечивать ежемесячное бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов в размере 1 % заработной платы на счета профсоюзных органов при наличии заявления работника, являющегося членом Профсоюза;
- содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности профсоюза по защите социально- трудовых прав и профессиональных интересов работников культуры, физической культуры и спорта.

97. Органы управления культурой, физической культурой и спортом обязаны рассматривать заявление выборного профсоюзного органа о нарушении руководителем организации культуры, физической культуры и спорта, его заместителями законов и иных нормативных правовых актов о труде, условий коллективного договора и сообщать о результатах рассмотрения в семидневный срок.

98. Стороны признают следующие гарантии для избранных (делегированных) в органы Профсоюза работников, не освобожденных от работы:

- работники не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководители профсоюзных органов и их заместители – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

- увольнение по инициативе работодателя лиц, избранных в состав профсоюзных органов, допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, лишь с предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей профсоюзных органов и их заместителей – с согласия вышестоящего профсоюзного органа;
- члены выборных профсоюзных органов, уполномоченные Профсоюза по охране труда и социальному страхованию, представители организации в создаваемых в учреждении совместных с Работодателем комиссиях, в том числе тарификационных и аттестационных, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллективов и на время краткосрочной профсоюзной учебы;
- члены выборных органов профсоюза, не освобожденные от основной работы, на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, освобождаются от производственной работы с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленном действующим законодательством;
- членам выборных органов Профсоюза предоставляется не менее 4-х часов в неделю для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива с сохранением заработной платы ; членам республиканского отраслевого комитета и членам ревизионной комиссии – не менее 7 рабочих дней; членам горкомов и райкомов профсоюза – не менее 10 рабочих дней в год с сохранением заработной платы.

99. Стороны признают следующие дополнительные гарантии для избранных (делегированных) в органы Профсоюза работников, освобожденных от работы:

- работникам, избранным на выборные должности в профсоюзные организации, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – другая равноценная работа (должность) в той же или, с согласия работника, в другой организации;
- увольнение по инициативе администрации лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации культуры, физической культуры и спорта;
- за работниками, избранными в состав профсоюзных органов и освобожденными от работы, сохраняются социальные гарантии и льготы, действующие в организации культуры, физической культуры и спорта.

100. Стороны совместно принимают решение о присвоении почетных званий и наградений ведомственными знаками отличия выборных профсоюзных работников и рекомендуют муниципальным органам управления культуры, физической культуры и спорта и территориальным организациям Профсоюза применять аналогичный порядок поощрения выборных профсоюзных работников.

Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности организации и принимается во внимание при поощрении работников и их аттестации.

101. Государственные службы по культуре и историческому наследию и спорту принимают необходимые меры по недопущению вмешательства органов управления культуры, физической культуры и спорта, Работодателей в практическую деятельность профсоюзных организаций, затрудняющих осуществление ими своих уставных задач.

## 10. Обязательства отраслевого профсоюза

Отраслевой профсоюз, его первичные организации обязуются:

102. Всемерно содействовать реализации настоящего Соглашения, отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли.

103. Вносить предложения в соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления по совершенствованию законодательства о труде и социальных гарантиях трудящихся отрасли, проводить согласование законопроектов и других нормативных правовых актов в области экономики, социальных вопросов и охраны труда.

104. Осуществлять защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

105. Содействовать улучшению условий труда, быта и оздоровления работников.

106. Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики, настоящим Соглашением.

107. Принимать необходимые меры по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения организаций культуры, физической культуры и спорта и их работников.

108. Взаимодействовать с депутатами Верховного Совета Приднестровской Молдавской Республики в разработке предложений, проектов нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательной базы культуры, физической культуры и спорта, усиления социальной защищенности работников.

109. Использовать все формы информационного обеспечения с целью наиболее полного информирования профсоюзных организаций и членов профсоюза о деятельности сторон Соглашения по обеспечению социально-экономических прав и гарантий трудящихся.

В деле прошито и пронумеровано  
16 листов Труж

Министерство по социальной защите и труду  
ВРНАКЕТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
устойчивая регистрация

" 28 " февраля 20 18

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 18 / 02 / 001

ПОДПИСЬ Труж

